

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
БУ ВО «Облохотдирекция»

М.П.

И.В. Каплин

ОТЧЕТ ПО ИСПОЛНЕНИЮ ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ в БУ ВО «Облохотдирекция» за 2025 год

№ п/п	Мероприятие	Исполнение
1.	Создание и внедрение организационно-правовых основ противодействия коррупции в деятельность Учреждения	
1.1.	Определение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении, в случае их отсутствия	Круг лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений определен и содержится в локальных нормативных актах Учреждения
1.2.	Разработка и принятие локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении, в случае их отсутствия	Локальные нормативные акты, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении разработаны и утверждены, по мере необходимости в них вносятся изменения
1.3.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и (или) должностные инструкции вновь трудоустроенных работников Учреждения	Антикоррупционные положения содержатся в должностных инструкциях работников
1.4.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции	Фактов коррупции в Учреждении в 2025 году не выявлено
1.5.	Представление директором Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предоставлены в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.
1.6.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения ведется еженедельно
1.7.	Анализ и оценка эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции	Анализ и оценка эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции ведется на постоянной основе
1.8.	Разработка предложений, подлежащих учету при подготовке плана	Предложений от работников в 2025 году не поступало.

	противодействия коррупции в Учреждении на календарный год	
2.	Мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников Учреждения	
2.1.	Ознакомление работников с нормативно-правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении.	Работники в течение года знакомились с нормативно-правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении по мере внесения в них изменений и издания новых (17.10.2025 работники АУП ознакомлены с Указом Президента РФ от 06.10.2025 №709)
2.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: семинаров, совещаний, бесед (в частности информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников Учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений)	Работники знакомятся с нормативно-правовыми и локальными нормативными актами путем их распечатывания, рассылок и выкладки информации на сайте Учреждения
2.3.	Разработка методических рекомендаций и иных информационных материалов для работников по вопросам профилактики коррупции в Учреждении	Разработка методических рекомендаций и иных информационных материалов для работников не осуществлялась. Методические рекомендации и иные информационные материалы по вопросам профилактики коррупции содержатся на портале о противодействии коррупции Вологодской области и находятся в открытом доступе (www.anticorrupt.gov35.ru)
2.4.	Распространение среди работников учреждения методических рекомендаций и иных информационных материалов по вопросам профилактики коррупции в Учреждении	Методические рекомендации распространяются среди работников по мере обновления информационных материалов / при приеме на работу
2.5.	Участие лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции	В течение года члены комиссии в обучающих мероприятиях не участвовали
2.6.	Информирование работников Учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников Учреждения и мерах, принятых в целях исключения проявлений коррупции в перспективе	Факты коррупции среди работников в 2025 году отсутствовали
2.7.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур проводится по мере необходимости
3.	Мероприятия по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции	
3.1.	Обеспечение функционирования в Учреждении телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	Телефон «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции функционирует

3.2.	Ведение и наполнение раздела «Противодействие коррупции» на сайте Учреждения в сети «Интернет» (Размещение в данном разделе актуальной информации о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции)	Ведение и наполнение раздела «Противодействие коррупции» на сайте Учреждения в сети «Интернет» осуществляется по мере необходимости
3.3.	Размещение и наполнение информационного стенда по вопросам противодействия коррупции в Учреждении	Размещение и наполнение информационного стенда по вопросам противодействия коррупции в Учреждении проводится
3.4.	Информирование граждан о возможности обращений по фактам коррупции в Учреждении по телефону «горячей линии» (размещение информации на сайте Учреждения, в сообществах Учреждения в социальных сетях, на бегущей строке и иных устройствах (при наличии), на информационных стендах и т.д.)	Информация о возможности обращений граждан по фактам коррупции в Учреждении по телефону «горячей линии» размещена на сайте Учреждения
3.5.	Размещение информации на сайте Учреждения в сети «Интернет» о перечне услуг, оказываемых Учреждением, и их стоимости	Информация на сайте Учреждения в сети «Интернет» о перечне услуг, оказываемых Учреждением, и их стоимости, находится в актуальном положении
3.6.	Мониторинг коррупционных проявлений, проводимый посредством анализа обращений и жалоб граждан и организаций, поступивших в адрес Учреждения	В течение 2025 года обращений граждан и организаций не поступало
4.	Мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции	
4.1.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд Учреждения	Контроль за исполнением контрактов ведется контрактной службой.
4.2.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Контроль за целевым использованием бюджетных средств осуществляется в течение года
4.3.	Осуществление контроля за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества (в том числе площадей), а также за соответствием цели использования сданного в аренду имущества	Сдача имущества в аренду в 2025 году не осуществлялось
5.	Иные меры по профилактике коррупции и повышению эффективности противодействия коррупции	
5.1.	Подготовка отчета Учредителю о проводимой работе в сфере противодействия коррупции в Учреждении	В сроки, установленные планом противодействия коррупции